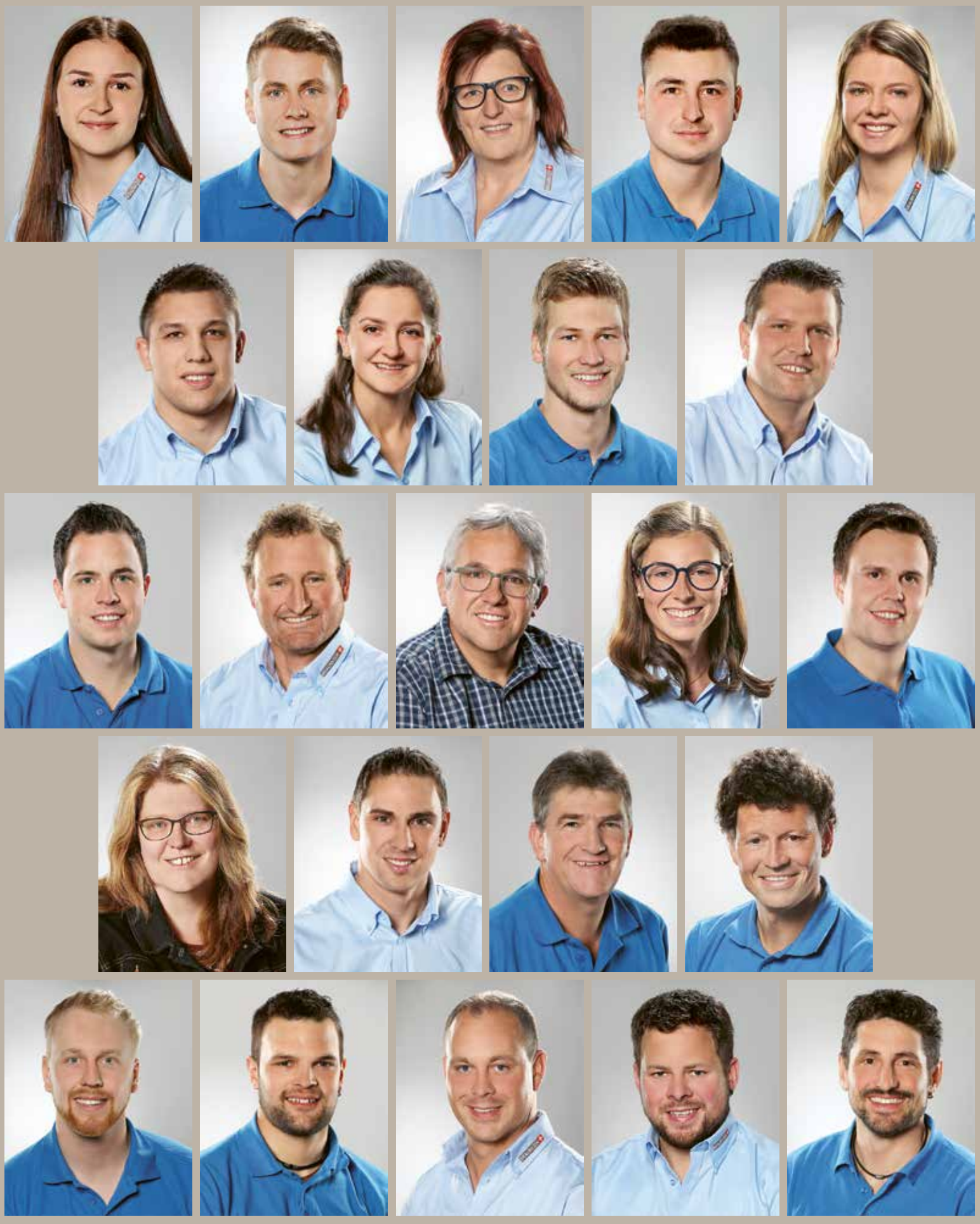
Rapport de gestion 2022



Images: Braunvieh Schweiz, Swissgenetics, Suisselab

SOMMAIRE

04 FASCINATION POUR LA RACE BRUNE

05 ORGANIGRAMME

06 NOS PARTENAIRES

08 COLLABORATEURS

14 PROJETS

18 CHIFFRES ACTUELS

20 FINANCES

22 LA BRUNE, NOTRE FIDÈLE COMPAGNE

FASCINATION POUR LA RACE BRUNE

L'année du jubilé 2022 nous a offert des moments inoubliables. Après deux longues années sous le signe des restrictions, nous avons pu organiser la BRUNA OB et la BRUNA BS. L'ambiance des deux week-ends était tout simplement formidable. Les nombreux visiteurs ont été enthousiasmés par la qualité des animaux OB et BS exposés.

La décision définitive concernant l'organisation de la BRUNA n'a été prise que lors d'une séance du comité le 15 février 2022. À ce moment-là, nous ne savions pas encore que toutes les restrictions en lien avec le coronavirus tomberaient fin mars. Sous la pression du temps, le comité d'organisation a mis sur pied une exposition inoubliable en collaboration avec la Fédération d'élevage de la race Brune originale, les organisations cantonales et les jeunes éleveurs, ainsi qu'avec l'engagement de toute l'équipe de Braunvieh Schweiz.
Lors de l'ouverture du marché de taureaux à Zoug, nous avons présenté aux médias le livre «Fascination de la race Brune». Dans ce livre du jubilé, nous revenons sur les 25 dernières années de notre histoire. Le livre a été envoyé à toutes les exploitations membres dans le courant de l'automne.
Des rapports des organisations cantonales dans le magazine racebruneCH, une AD jubilaire réussie avec Markus Ritter, président de l'USP, comme brillant orateur, ainsi qu'une exposition spéciale sur l'élevage de la race Brune organisée par le musée Burg à Zoug ont complété cette année jubilaire réussie.

NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

Dans ce rapport de gestion, quelques collaboratrices et collaborateurs se présentent. Ce regard derrière les coulisses nous permet de présenter un peu plus en détail notre entreprise de prestations de services et de donner la parole à des collaboratrices et collaborateurs qui sont moins sous les feux de la rampe. Ces personnes sont représentatives de l'équipe de Braunvieh Schweiz, qui constitue le pilier de notre organisation.

LES TEMPS MOUVEMENTÉS RENFORCENT L'IMPORTANCE DE L'AGRICULTURE

À peine croyions-nous pouvoir enfin nous diriger vers des temps un peu plus sereins après la crise liée au coronavirus que la guerre de Poutine contre l'Ukraine a déclenché une incroyable tragédie humaine avec d'importantes répercussions sur l'économie mondiale. Dans l'UE, l'inflation a parfois dépassé la barre des 10%. De nouvelles expressions telles que pénurie d'électricité ou pénurie de gaz ont fait leur apparition et des chutes historiques sur les marchés des actions et des obligations ont entraîné d'énormes pertes, par exemple à la Banque nationale suisse.
Des éléments qui étaient auparavant perçus comme évidents, comme la sécurité de l'approvisionnement alimentaire, ont soudainement disparu. Il s'est avéré que l'estime et l'importance de l'agriculture augmentent en période difficile. Cela s'est notamment traduit par le rejet massif de l'initiative sur l'élevage intensif dans les urnes, ainsi que par la hausse des prix à la production, par exemple pour le lait. Malheureusement, la hausse des coûts n'a pas entraîné de fortes améliorations des marges dans l'agriculture.
L'histoire nous enseigne que, après des années difficiles, viennent des jours meilleurs. Nous y croyons. C'est pourquoi nous envisageons l'avenir avec confiance.

Reto Grünenfelder

Lucas Casanova

Reto Grünenfelder
président

Lucas Casanova
directeur

ORGANIGRAMME

2022	2021
467	482

Nombre de SE / AE

Date de référence 30.11.
* y compris races Grises, Hinterwälder et Jersey

	2022	2021
Nombre d'exploitations de HB*	9 074	9 267
Nombre de membres collectifs	5	5
Membres individuels	528	477

ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS
Délégués de tous les membres

COMITÉ
Reto Grünenfelder (président), SG
Andreas Walser (vice-président), GR
Hugo Abt, AG
Adrian Arnold, UR
Roland Brander, TG
Gody Bachmann, BL/SO
Jonathan Criscione, Suisse romande
Moreno Croce, TI
Dominic Eggel, VS
Jakob Fuster-Wyss, AI/AR
Stefan Knecht, ZH
Erwin Niederberger, ZG
Josef Portmann, LU
Peter Schiesser, GL
Norbert von Rickenbach, SZ
Walter Windlin, NW/OW
Christian Zürcher, BE

COMITÉ DIRECTEUR
Reto Grünenfelder, président
Andreas Walser, vice-président
Josef Portmann, membre du comité
Lucas Casanova, directeur
Martin Rust, vice-directeur

DIRECTION
Lucas Casanova, directeur

SERVICES CENTRAUX
Martin Elmiger

MARKETING PROMOTION DE RACE
Jörg Hähni

ELEVAGE
Martin Rust

NOS PARTENAIRES

En 2022 aussi, nos partenaires ont été indispensables à la poursuite de nos activités. Les entreprises Qualitas (informatique et estimation des valeurs d'élevage) et Suisselab (analyse du lait) sont des fournisseurs clés pour notre domaine de prestations. Swissgenetics est d'une importance centrale pour le développement de la race Brune. Le travail politique et la coordination de nombreuses questions sont assurés par les comités de la Communauté de travail des éleveurs bovins suisses.

COMMUNAUTÉ DE TRAVAIL DES ÉLEVEURS BOVINS SUISSES (CTEBS)

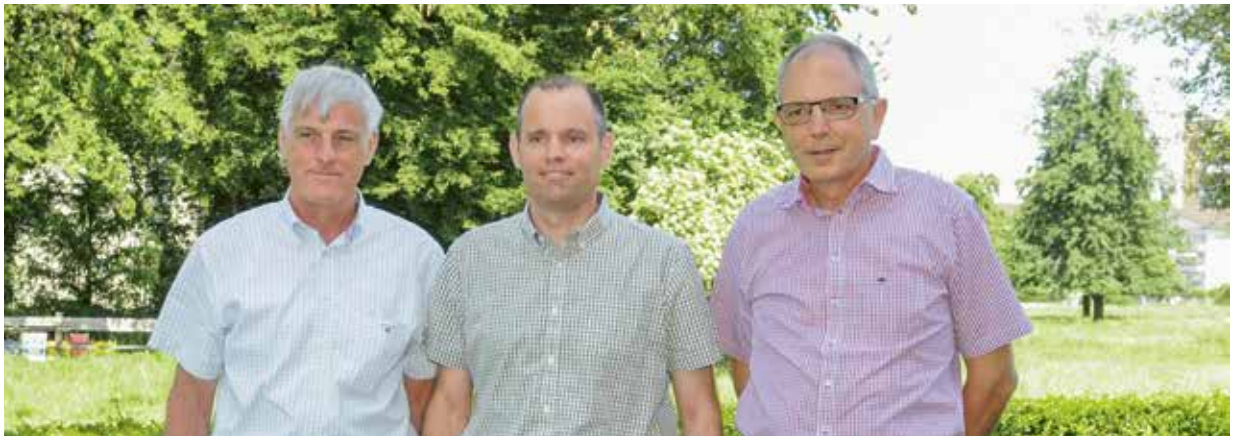
Notre organisation faîtière, la CTEBS, coordonne les questions communes par le biais des commissions Services zootechniques, Recherche et développement et du comité marketing. Le comité de la CTEBS traite les questions opérationnelles qui se posent.

Le comité de la CTEBS se prononce sur les différents règlements, notamment le règlement d'exposition de la CTEBS, et s'occupe principalement de thèmes de politique agricole. Au cours de l'année sous revue, la CTEBS a pris position sur les thèmes suivants: initiative sur l'élevage intensif, problématique du loup avec la nouvelle ordonnance sur la chasse, mise en œuvre de l'initiative parlementaire sur la trajectoire de réduction des pesticides, développement PLVH et prise de position sur différentes ordonnances, comme le train d'ordonnances agricoles 2022. Afin que la voix des éleveurs de bovins ait plus de poids, la collaboration avec l'USP et les PSL a été intensifiée.

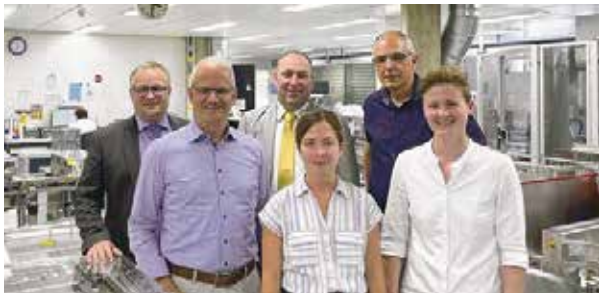
SUISSELAB SA

Notre laboratoire d'analyses laitières a enregistré un changement d'actionnariat. La participation de 10% de TSM Sàrl a été reprise par Holstein Switzerland. Il est donc d'autant plus important que le secteur laitier continue d'assumer son influence et sa responsabilité vis-à-vis de Suisselab SA en occupant un deuxième siège au conseil d'administration.

En 2022, Suisselab a créé les conditions nécessaires pour élargir encore sa palette de services. Grâce à la mise en place d'un laboratoire de niveau de sécurité 2, Suisselab propose désormais des analyses microbiologiques et des antibiogrammes. Ces nouvelles prestations sont un complément précieux au service éprouvé d'identification des mammites.



Jürg Moll a transmis la direction de Qualitas SA à Urs Schnyder fin février 2023. Ici en photo avec le président du conseil d'administration Lucas Casanova.



Cécile Schabana (à droite sur la photo) a repris la succession de Lucas Casanova au CA de Suisselab.

Ueli Bach, nouveau président de Swissgenetics avec le directeur Christoph Böbner.

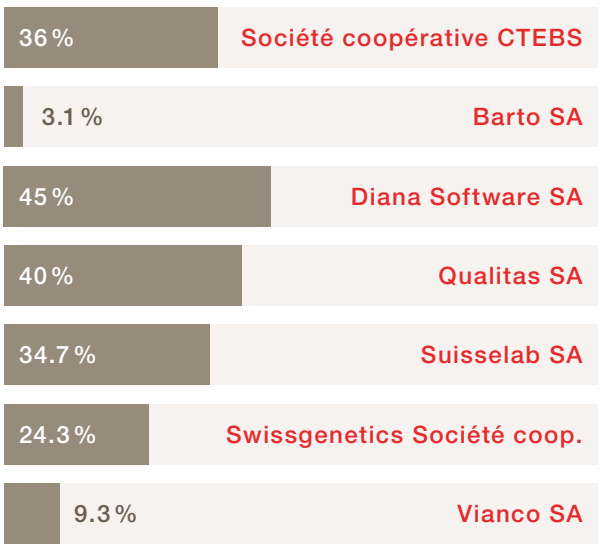
QUALITAS SA

Avec la décision de Holstein Switzerland d'externaliser les systèmes informatiques chez Qualitas, la question d'une éventuelle participation en actions s'est posée. Les discussions autour de la composition correcte de l'actionnariat ont mené Braunvieh Schweiz à réduire la quote-part de participation de 58% à 40%. En plus de Braunvieh Schweiz, swissherdbook (30%), Holstein Switzerland (20%) et Vache mère Suisse (10 %) sont actionnaires de Qualitas. Cette décision tient compte du fait que Qualitas a évolué pour devenir un fournisseur de prestations informatiques et de services EVE pour l'ensemble du secteur suisse de l'élevage bovin.
Depuis la réorientation de Qualitas en 2011, Jürg Moll a dirigé l'entreprise avec beaucoup de succès. Nous le remercions pour son grand engagement en faveur de Qualitas. Notre ancien vice-directeur atteindra l'âge de la retraite en février 2023. Le conseil d'administration a trouvé une solution de succession interne convaincante en la personne d'Urs Schnyder.
Des questions telles que le développement d'une nouvelle gestion des sites, l'intégration de l'informatique de Holstein Switzerland ainsi que le développement d'une nouvelle génération de méthodes d'estimation des valeurs d'élevage (méthode Single Step) seront traitées par Qualitas dans les années à venir.

SWISSGENETICS

Au cours de l'exercice écoulé, Swissgenetics a nettement progressé dans l'exportation de semences, avec +15.9% de doses de semence vendues. La Brown Swiss, le numéro 1 des ventes, a contribué à ce bon résultat. L'évolution positive des ventes de doses de semence sexées est également réjouissante. Chez Brown Swiss, 43% de toutes les inséminations d'élevage ont été réalisées avec de la semence sexée au cours du dernier exercice. Du point de vue de la race, il serait souhaitable d'utiliser davantage les doses de semence sexée pour l'élevage de remonte prometteuse. Malheureusement, cette possibilité n'est pas offerte aux nombreuses exploitations bio de Braunvieh Schweiz.
Par l'intermédiaire de la Commission technique de génétique (CTG), Braunvieh Schweiz a un droit de participation sur la classification des taureaux pour la deuxième utilisation. Avec Huge SG, Barca, Pete et les deux taureaux américains Defender et Doboy, des géniteurs intéressants et de grande classe ont été libérés pour une réutilisation en 2022. Il en va de même pour Orbiter et Rubio chez l'OB. La sélection des jeunes taureaux a nettement gagné en importance ces dernières années, puisque plus de 70% des inséminations d'élevage sont aujourd'hui réalisées avec des jeunes taureaux. Pour tenir compte de cette importance croissante des jeunes taureaux, la CTG assume de plus en plus sa responsabilité dans le programme d'élevage en exerçant un droit de proposition.

PARTICIPATIONS DE BRAUNVIEH SCHWEIZ EN % AU 31 DÉCEMBRE 2022



ROMAN ZURFLUH, DOMAINE MARKETING ET PROMOTION

Depuis 2016, je travaille comme assistant de la direction chez Braunvieh Schweiz et depuis cinq ans, je suis rattaché au domaine marketing/promotion de la race. Mes tâches principales sont la promotion de la race, le traitement des catalogues ainsi que le suivi des médias imprimés et numériques.

Dans mon travail de promotion de la race, une grande partie de mon temps est consacrée aux concours de bétail. Souvent, le travail commence quelques semaines avant l'exposition. Pour le traitement du catalogue, je coordonne le déroulement et les délais avec les organisateurs de l'exposition. En effet, ce travail se concentre souvent sur quelques semaines au printemps et à l'automne, de sorte qu'il est impossible de le faire seul. Je coordonne ensuite la finalisation en interne ou avec des imprimeries externes.

Le jour du concours, je travaille occasionnellement dans le ring en tant que photographe et, sinon, je me trouve parmi les spectateurs à côté du ring.

Il y a environ deux ans, j'ai pris la direction de nos médias sociaux, un travail très passionnant qui exige une grande présence et une grande actualité. Avec Hugo Studhalter, je planifie chaque mois quand et comment nous serons actifs sur Instagram, Facebook ou YouTube. Un grand défi est de toujours mettre à disposition suffisamment de contenu. C'est pourquoi nous profitons des beaux jours à chaque saison pour produire des images et des vidéos.

Les chiffres sur les médias sociaux montrent que notre présence numérique a un impact énorme sur la communication. 25000 personnes nous suivent sur Facebook, 15000 sur Instagram et 1500 sur YouTube. Nous avons même réussi à ce qu'une vidéo touche plus d'un million de personnes dans le monde entier. Cela nous permet non seulement de mieux faire connaître la vache brune, mais aussi d'avoir une influence positive sur l'image de l'agriculture.

«Mon point fort: le streaming en direct de la BRUNA»

Avec l'organisation de manifestations, une partie du marketing événementiel fait également partie de mon domaine. Cinq fois par an, j'organise la «Brune chez les gens» et des manifestations de vente, l'étroite collaboration avec les familles d'éleveurs étant pour moi l'un des plus beaux défis à relever. Outre le travail annuel au sein du comité d'organisation du marché de taureaux de Zoug, ma carrière chez Braunvieh Schweiz a connu un temps fort en 2022. Lors de la BRUNA, j'étais responsable de la coordination avec les cantons et de la création d'un flux commenté en direct, qui a été très bien accueilli par plus de 60000 spectateurs dans plus de 40 pays. La BRUNA 2022 est une manifestation dont je me souviendrai encore longtemps.

À PROPOS DE LA PERSONNE	
Âge	28 ans
État civil	célibataire
Origine	domicilié à Muri AG
Formation	agriculteur CFC, employé de commerce CFC, brevet fédéral de marketing
Profession	chef de projet pour la promotion de la race / assistant de la direction
Loisirs	lutte, randonnée, jass, élevage bétail
Plat préféré	cordon bleu
Boisson préférée	lait de vaches brunes

SARINA HERMANN, DOMAINE SERVICES CENTRAUX

J'ai commencé mon apprentissage d'employée de commerce CFC en août 2021 chez Braunvieh Schweiz. Au cours de ma formation de trois ans, j'apprends énormément de choses sur la gestion du personnel et j'apprends à utiliser correctement le système de comptabilité. Chaque jour, je suis en contact avec les éleveurs au téléphone et à la réception. La formation est très variée.

L'une des premières tâches que j'ai apprises au début de ma formation est le contrôle des heures de travail de tous les collaborateurs sur un système de saisie des heures. Chaque mois, tous les collaborateurs reçoivent un décompte de leurs heures de travail que j'ai établi. Dans mon travail quotidien, j'ai souvent affaire à des collaborateurs différents. Au cours de l'année, j'enregistre par exemple les changements des taux d'occupation, les nouveaux collaborateurs ou les départs.
Chaque année d'apprentissage, j'ai de nouveaux objectifs de performance et donc de nouvelles tâches à assumer. Ce n'est que récemment que j'ai appris à lire électroniquement les paiements reçus sur notre système de comptabilité. Deux jours par semaine, je fréquente l'école professionnelle de commerce de Zoug, où j'acquiers le savoir-faire théorique. Mes tâches sont très variées et vont de la saisie des décomptes des heures à la commande de matériel de bureau.
Parfois, je travaille à la réception, je réponds à nos membres au téléphone et, si nécessaire, je les oriente vers les personnes compétentes. Pendant le travail au téléphone, j'effectue toujours des tâches que je peux facilement interrompre, car je ne sais jamais combien d'appels vont arriver. L'une de mes tâches principales, la saisie des factures, s'y prête bien par exemple.

J'effectue de nombreux travaux pour Braunvieh Schweiz et sa filiale Qualitas. En font partie, entre autres, le tri et la distribution du courrier le matin et, le soir, l'affranchissement et la préparation des lettres et des paquets sortants.

«Apprendre avec plaisir»

Dans mon travail, j'aime beaucoup le contact avec les éleveurs et le travail pour la race Brune. Je trouve extrêmement intéressant de suivre les processus actuels et la mise en œuvre de la nouvelle stratégie et d'apprendre ainsi de nombreuses nouveautés. En tant qu'apprentie, j'ai également la possibilité de découvrir d'autres domaines spécialisés. J'ai ainsi pu participer à une tournée photo et accompagner un expert de la DLC dans son travail. Les moments forts de mon apprentissage ont été les deux marchés aux taureaux de Zoug, auxquels j'ai pu assister, et la BRUNA 2022. C'était passionnant de pouvoir aider à ces manifestations et d'apprendre de nouveaux processus. J'apprécie beaucoup de travailler dans une équipe dynamique qui partage les mêmes intérêts, la vache brune.

À PROPOS DE LA PERSONNE	
Âge	17 ans
Origine	domiciliée sur l'exploitation familiale avec son père, sa mère et son frère (20 ans), Risch ZG
Profession	en formation d'employée de commerce CFC, profil E / administration & services
Loisirs	chant, équitation, aider sur l'exploitation, rencontrer des amis, ski
Plat préféré	filet de bœuf et frites
Boisson préférée	thé froid

DANIEL ROHRER, DOMAINE SERVICES CENTRAUX

J'ai commencé à travailler chez Braunvieh Schweiz en 2014 en tant que concierge. Mes tâches consistent à effectuer des travaux de nettoyage général dans les bureaux et dans tout le complexe de bâtiments, à entretenir, réparer et contrôler les installations techniques du bâtiment et à aider dans la gestion des étables de la fédération.

En règle générale, ma journée de travail commence à 5 heures du matin. Je suis toujours le premier dans le bâtiment de la fédération. À cette heure-là, les bureaux sont encore vides. Je profite donc volontiers de ce créneau pour faire le ménage. Au cours de la matinée, il m'arrive aussi de m'asseoir devant l'ordinateur pour commander des fournitures telles que des produits de nettoyage, du papier toilette, des serviettes, etc. L'élimination correcte des déchets et le tri des déchets font également partie de mes attributions. Les travaux à l'extérieur en été sont la tonte du gazon, la taille des arbustes et le maintien de la propreté de l'ensemble du terrain. En hiver, il y a aussi parfois de la neige à déblayer et des travaux de salage à effectuer.

Lors de la location des écuries, j'accompagne les locataires avec Armin Niederberger lors de la visite, de la remise et de la restitution de l'objet loué après la manifestation. Souvent, ces locations nécessitent également un contact avec les autorités municipales, où je fais office de personne de liaison.

Dans le bâtiment de la fédération, nous avons également des locataires d'appartements et de bureaux. En cas de changement de locataire, je suis responsable, avec mon supérieur Martin Elmiger, de la reprise des locaux et de leur remise au nouveau locataire.

Dans un grand bâtiment, la technique du bâtiment doit être surveillée régulièrement. Celle-ci est très complexe et comprend l'approvisionnement en eau, en électricité, le chauffage, la surveillance de la climatisation, la protection contre les incendies et les effractions, l'éclairage de secours et les inondations. Mon sens de la technique m'aide à surveiller de manière optimale la technique du bâtiment et à réagir immédiatement en cas de besoin. J'effectue moi-même les petites réparations et les travaux plus importants sont confiés à des artisans locaux. Parfois, cela nécessite des demandes de devis.

> «Le monde appartient à ceux qui se lèvent tôt»

Actuellement, je m'occupe de la mise en œuvre du projet partiel «durabilité» de la nouvelle stratégie. Les recherches sont très passionnantes. On voit où il est possible d'économiser de l'énergie: chaudières à haute efficacité énergétique, lampes LED, chauffage, installations photovoltaïques sur les toits des étables. Tous ces projets nécessitent des clarifications précises et la demande d'offres. Les nouveaux projets font partie de mes travaux préférés. Ils sont toujours très instructifs et me permettent de participer activement à la construction de l'avenir des bâtiments de Braunvieh Schweiz.

À PROPOS DE LA PERSONNE

Âge	45 ans
Etat civil	marié avec Iris, 3 enfants: Alessia, Mauro, Matteo
Origine	domicilié à Dietwil AG
Formation	boucher CFC, formation continue de concierge avec brevet fédéral.
Profession	concierge
Loisirs	jardinage, ski, randonnée, carnaval, activités en famille
Plat préféré	j'aime bien la viande
Boisson préférée	thé froid

PHILIPP DAHINDEN, DOMAINE ÉLEVAGE

En août 2020, j'ai repris le poste de chef planificateur et de collaborateur spécialisé DLC dans le domaine de l'élevage de mon prédécesseur Daniel Betschart. Mes tâches comprennent la planification et la répartition des tournées DLC pour tous les experts DLC, sachant que je me déplace dans toute la Suisse en tant qu'expert DLC.

Ma tâche principale chez Braunvieh Schweiz est de planifier et de répartir les tournées DLC pour tous les experts DLC. Les experts DLC m'indiquent trois semaines à l'avance les jours où ils peuvent partir pour la DLC. Sur la base des jours indiqués, je planifie ensuite les programmes DLC semaine par semaine. Le nombre de programmes par semaine peut parfois varier fortement. Au début de la saison, il n'y a parfois que dix programmes à planifier, alors que pendant la haute saison, il peut y avoir 25 à 30 programmes. Ainsi, plus de 1000 vaches sont décrites chaque semaine.

En début de semaine, je vérifie si toutes les données DLC de la semaine précédente ont été correctement importées dans le système. Avec plus de 1000 vaches décrites par semaine, cela représente une très grande quantité de données qui sont transmises. Il peut donc arriver que quelque chose ne fonctionne pas correctement et que je doive y remédier manuellement.

Avec Verena Niggli, je planifie et coordonne les journées DLC. Les informations telles que les jours fériés ou les manifestations jouent un rôle important et doivent être prises en compte. Nos connaissances géographiques sont aussi constamment mises à contribution. Mais les moyens auxiliaires actuels, comme le GPS, facilitent beaucoup les choses. L'expérience permet à venir à bout de nombreux petits problèmes. Nous pouvons ainsi établir des programmes journaliers efficaces pour les experts DLC. Je suis moi-même encore en route un à deux jours par semaine en tant qu'expert DLC. D'une part, cela me change du travail de bureau et, d'autre part, cela me permet de mieux comprendre/imaginer la planification des programmes DLC. En outre, j'apprécie le contact personnel avec les agricultrices et agriculteurs.

«Impossible, n'existe pas»

Outre les travaux dans le domaine de la DLC, j'ai d'autres petites tâches à accomplir. Je suis également en déplacement pour les épreuves d'aptitude à la traite. Lorsqu'il n'y a pas autant de programmes à créer, j'utilise le temps disponible pour effectuer des travaux de réparation dans les étables. Je peux ainsi mettre à profit ma formation initiale de charpentier. En outre, je participe à la mise en place de l'infrastructure lors de diverses manifestations de Braunvieh Schweiz, comme le marché de taureaux ou la BRUNA. La BRUNA 2022, en particulier, a été un événement très particulier pour moi, dont je me souviendrai encore longtemps. En effet, c'était la première fois que je participais activement à la planification et à l'organisation de la BRUNA. Ce fut pour moi une expérience très passionnante.

À PROPOS DE LA PERSONNE

Âge	26 ans
État civil	célibataire
Origine	domiciliée dans l'Entlebuch LU
Formation	charpentier CFC, agriculteur CFC
Profession	gestionnaire/planificateur en chef DLC
Loisirs	élevage, football, jass
Plat préféré	cordon bleu
Boisson préférée	thé froid

CORNELIA ZWAHLEN, DOMAINE ÉLEVAGE

J'ai commencé en 2002 en tant qu'opératrice de saisie dans le domaine de l'élevage. Aujourd'hui, mes principales tâches en tant que gestionnaire des contrôles laitiers sont la saisie des fiches d'accompagnement, la saisie des notifications des saillies et l'accueil des nouveaux contrôleurs. Plus tard, de nouvelles tâches sont venues s'ajouter aux EPL et à la gestion de notre fan shop.

Mon travail commence à 7 heures du matin. Je commence par vérifier les messages WhatsApp et les courriels que j'ai reçus. Le traitement de ces courriels est très important, car je m'efforce toujours de satisfaire les clients. Ces messages contiennent souvent des demandes concernant les certificats d'ascendance, la saisie des montes naturelles et les commandes du fan-shop.

Ensuite, je me tourne vers la saisie des fiches d'accompagnement (FA). En règle générale, cette activité commence par la consultation électronique des FA via notre programme. Le traitement de ces FA implique des corrections telles que la date d'essai, les heures et les quantités de lait. Souvent, ces corrections nécessitent des rappels à nos contrôleurs. Ce travail est très varié et constitue pour moi un enrichissement quotidien.

Je réponds à de nombreux appels de nos clients. Ces contacts peuvent être très variés. Il s'agit de demandes suivantes: des exploitations robotisées souhaitent l'échange automatique de données animales ou de nouveaux contrôleurs qui nous demandent de leur envoyer de nouveaux contrats de travail. Je profite de l'occasion pour signaler à nos exploitations la possibilité de conclure des abonnements de gestation ou de MID, et bien d'autres choses encore. En outre, je traite les listes d'erreurs telles que les «différences dans les quantités de lait» et les notes saisies par nos contrôleurs dans le champ «remarques» du système électronique eBGS.

> «J'ai plaisir à répondre au téléphone!»

Le jeudi après-midi, je m'occupe généralement de notre centrale téléphonique. Je suis également responsable de la gestion de notre fan-shop. Il y a beaucoup de commandes différentes chaque jour. La période de Noël est considérée comme la haute saison, ce qui nous réjouit beaucoup. Nous nous efforçons toujours d'intégrer des articles durables, bon marché et utiles dans notre assortiment. Mon travail quotidien pour Braunvieh Schweiz est très varié. Avec tous mes contacts téléphoniques et écrits, c'est une tâche très intéressante et enrichissante pour moi.

À PROPOS DE LA PERSONNE

Âge	58 ans
État civil	mariée avec Eddie, deux enfants: Sven et Kevin
Origine	domicilié à Unterägeri ZG
Formation	gestionnaire du commerce de détail avec brevet fédéral, formations continues en comptabilité
Profession	gestionnaire EPL
Loisirs	randonnée, lecture, promenade et activités en famille
Plat préféré	fondue
Boisson préférée	jus d'orange

RUEDI THOMANN, DOMAINE ÉLEVAGE

Dans le cadre du développement du programme d'élevage, j'ai obtenu en 2019 le poste de collaborateur du service externe dans le domaine de l'élevage.
L'accent est mis sur le suivi et le conseil en élevage auprès des exploitations Bruna-Data.
Mon domaine d'activité couvre principalement la Suisse orientale.

Je m'appelle Ruedi Thomann, j'habite à Valens dans la vallée de la Tamina et je travaille depuis 2019 pour Braunvieh Schweiz en tant que collaborateur du service externe. Mes tâches comprennent entre autres le suivi des exploitations Bruna-Data, des conseils en élevage et des estimations de la valeur marchande des animaux accidentés pour différentes assurances.
Je m'occupe des exploitations Bruna-Data, qui enregistrent les données sanitaires dans BrunaNet et procèdent au typage génomique de toutes les femelles. Avec les valeurs d'élevage génomiques, je peux établir pour les exploitations leur liste des VEGO et la remettre lors de la visite annuelle et l'expliquer si nécessaire. En cas de doute sur la saisie de données sanitaires, je conseille les responsables d'exploitation sur place ou par téléphone. Je suis le lien entre les membres et l'association. C'est une activité très intéressante et passionnante, que j'exerce avec beaucoup de plaisir et de fierté.
Le conseil zootechnique rencontre un succès croissant auprès des éleveurs et des chefs d'exploitation. Ce conseil peu onéreux comprend:

- toujours la génétique la plus actuelle
- des accouplements adaptés à l'objectif de sélection de l'exploitation
- l'exclusion des accouplements consanguins et des tares héréditaires

Lors de la visite d'exploitation, il est de mon devoir d'évaluer les animaux à accoupler et de me faire une idée de l'effectif. L'objectif d'élevage du chef d'exploitation est pris en compte dans la planification des accouplements. Trois fois par an, l'exploitation reçoit un aperçu des accouplements pour les animaux qui doivent actuellement être accouplés.

«Planifier l'accouplement, pour réussir»

L'estimation des prix du marché pour les animaux accidentés est une autre tâche que j'ai le plaisir d'accomplir pour Braunvieh Schweiz. Différentes assurances m'envoient les documents d'ascendance, le certificat médical, la confirmation de gestation et éventuellement la confirmation de chute de la part du personnel de l'alpage. Avec ces données et les informations du herdbook, j'estime la valeur marchande de l'animal. Une fois la valeur marchande établie, je renvoie le résultat avec le numéro de sinistre à l'assurance, qui prend généralement en charge le montant et le rembourse au client, déduction faite de la franchise.

À PROPOS DE LA PERSONNE

Âge	42 ans
État civil	marié avec Sandra, enfants: Pascal, Nadine, Jasmin
Origine	Valens dans la vallée de la Tamina
Formation	maçon CFC, maître agriculteur diplômé
Profession	agriculteur, collaborateur au service externe du programme d'élevage
Loisirs	élevage, ski, randonnée, famille
Plat préféré	cordon bleu
Boisson préférée	Rivella

PROJETS

Le premier projet partiel de la stratégie 2030 de la fédération a été la révision de la promotion des races et sa mise en conformité avec les normes actuelles. Début avril, la BRUNA 2022 a été l'événement principal des activités du 125e anniversaire. Dans le domaine de l'élevage, le rapport de contrôle EPL, l'un des outils les plus importants pour la gestion, a été entièrement remanié. Dans le domaine de l'estimation des valeurs d'élevage de l'extérieur, les bases de l'introduction des composites ont été posées.

COMMUNIQUER DE MANIÈRE CIBLÉE LA PROMOTION DE LA RACE

La promotion de la race Brune fait désormais partie des activités quotidiennes de Braunvieh Schweiz dans différents domaines. L'organisation de manifestations pour les éleveurs (La Brune chez les gens) ou d'expositions (marché de taureaux de Zoug) sont des éléments importants de notre travail de relations publiques.

Une promotion efficace de la race implique toutefois bien d'autres choses. L'objectif est de mettre en scène de manière professionnelle les multiples avantages de la race brune et l'engagement des personnes qui se trouvent derrière les animaux. À l'avenir, l'accent sera davantage mis sur la présentation et la découverte de la race Brune dans son environnement de travail.

Une image positive motive les éleveurs laitiers à travailler avec la race Brune par conviction.

Pour ce diffuser ces informations, Braunvieh Schweiz utilise différents canaux comme le site internet, Bruna-Net, les médias sociaux, les webinaires et la production de vidéos, racebruneCH et bien sûr les différentes manifestations d'éleveurs et les présentations aux expositions. Avec le concept remanié de promotion de la race, Braunvieh Schweiz entend communiquer de manière plus ciblée. Les différents groupes cibles (p. ex. les exploitations Bruna-Data, les éleveurs OB ou les jeunes éleveurs) seront directement et consciemment interpellés sur les nouveautés. Un autre élément important de la promotion de la race est la diffusion et la connaissance des animaux de la race Brune dans les régions périphériques. C'est pourquoi nous organisons en 2023 quatre journées de vente décentralisées.

Journée de vente réussie à Bösingen FR.

Grande championne OB BRUNA: Orlando Odessa de René Stalder, Hasle LU et grande championne BS BRUNA Jongleur Janina de Franz et Pascal Felder, Koni Pfulg, et Matthias Niederöst, Marbach et Halse LU.

BRUNA 2022

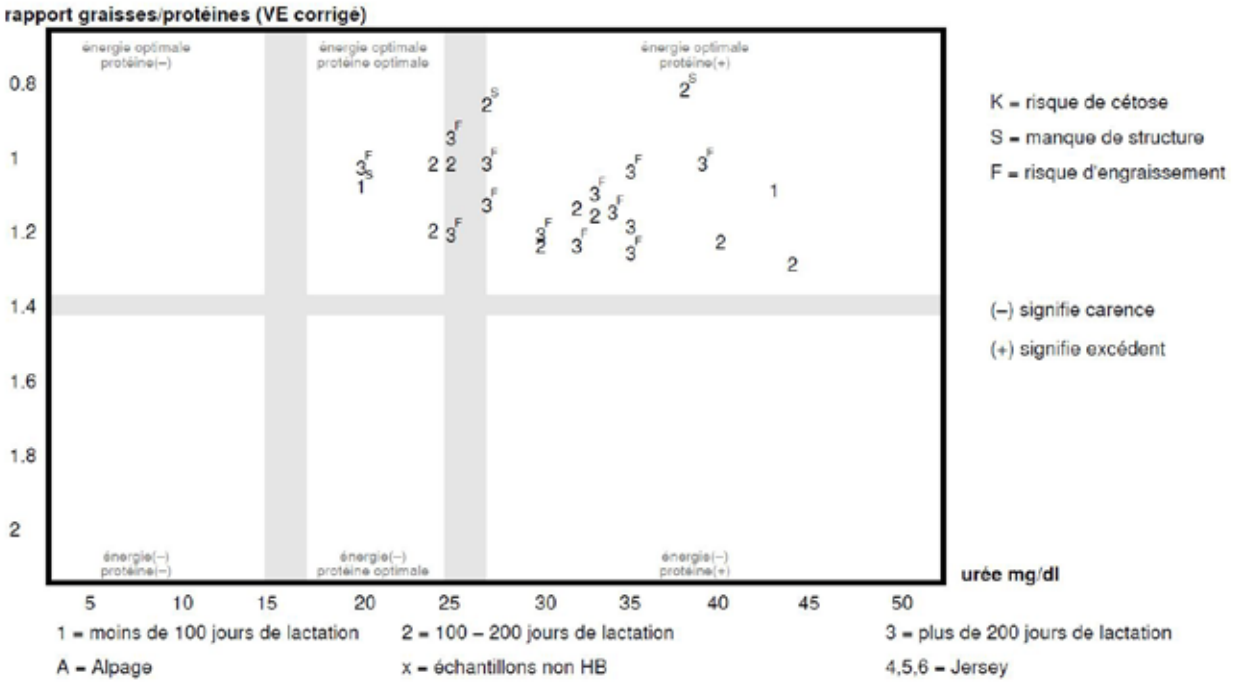
Lors de la BRUNA OB 2022, la race Brune originale suisse a enthousiasmé les nombreux visiteurs. La grande gagnante a été Orlando Odessa de René Stalder, Hasle LU.

De nombreuses images de la BRUNA OB 2022, organisée à l'occasion du 125e anniversaire de la race Brown Swiss, sont restées gravées dans les mémoires: une belle conformation, de la robustesse et une utilisation à deux fins, conformément au slogan de la marque OB «Pour le lait et la viande»; mais aussi de la vitalité, des performances, des traditions, de la convivialité et du cœur, ainsi que de l'enthousiasme et de la passion pour l'élevage OB.

Jongleur Janina de Franz et Pascal Felder, ainsi que Koni Pfulg et Matthias Niederöst, Marbach LU, ont été élus grandes championnes BS de la BRUNA BS 2022. Le tout dans une excellente ambiance, devant des dizaines de milliers de spectateurs du monde entier, que ce soit en direct à Zoug ou par livestream.

«La Brune enthousiasme»

Avec la BRUNA, Braunvieh Schweiz a présenté, en étroite collaboration avec les éleveurs, les cantons, les jeunes éleveurs et la fédération OB, le haut niveau de l'élevage suisse de la race Brune. Reto Grünfelder, président de la fédération et du comité d'organisation, a souligné à juste titre que: «Les qualités économiques des animaux d'exposition motivent les éleveurs de bétail laitier à élever et à détenir de la race Brune. Ils encouragent ainsi la vente de bétail. La race Brune enthousiasme et fascine: C'est ce que montre une fois de plus le grand intérêt mondial pour nos Olympiades de la race Brune».



NOUVEAU SCHÉMA D'ÉVALUATION EPL

En 2020, un institut de recherche allemand a publié un nouveau schéma d'évaluation EPL. Les trois fédérations suisses d'élevage laitier, en collaboration avec Agridea et un partenaire allemand, ont alors validé le nouveau système d'évaluation sur la base des données EPL suisses. Le système d'évaluation allemand a ensuite été adapté au printemps 2022 aux conditions suisses (lait de fromagerie, plus de part de bio, alpage et autres races). En février 2023, le nouveau système d'évaluation a définitivement remplacé l'ancienne présentation et l'interprétation des années 80 sur le rapport de laboratoire.

Le nouveau schéma permet de mieux évaluer le troupeau pour ce qui est de l'apport énergétique et des protéines brutes. En ce qui concerne l'apport énergétique, le rapport graisse/protéines joue désormais un rôle central. Le nouveau système permet de mieux évaluer la situation métabolique en ce qui concerne la suspicion de cétose, le manque d'énergie, le risque d'engraissement des vaches en fin de lactation et le manque de structure dans la ration.

«De neuf à six champs»

Dans le nouveau tableau à six cases, le rapport graisse/protéines est comparé à la teneur en urée. Les vaches identifiées comme souffrant de troubles métaboliques sont marquées en conséquence sur la liste des animaux ainsi que sur le tableau à six cases.

COMPOSITES EN REMPLACEMENT DES VE DES NOTES DE BLOC DLC

Avec la publication des valeurs d'élevage d'avril 2023, les valeurs d'élevage actuelles des notes de bloc et de la note globale Extérieur seront remplacées par des composites. Jusqu'à présent, ces valeurs d'élevage étaient estimées sur la base des notes de classement. Dans une estimation traditionnelle des valeurs d'élevage, cela présente l'avantage de prendre en compte indirectement dans les valeurs d'élevage non seulement les critères individuels DLC, mais aussi les défauts de conformation, les facteurs de correction liés à l'heure du jour et à l'âge d'appréciation ainsi que les corrections manuelles de l'expert.

Ce système n'est pas idéal pour l'estimation des valeurs d'élevage génomiques. Les facteurs d'influence pris en compte réduisent le rapport entre les notes de bloc et les caractères individuels DLC. En conséquence, le profil des valeurs d'élevage des caractères individuels DLC correspond parfois mal aux valeurs d'élevage des notes de bloc, surtout chez les jeunes taureaux.

Les composites constituent une alternative aux valeurs d'élevage des notes de bloc. Dans ce cas, les valeurs d'élevage des caractères individuels DLC sont utilisées pour prédire les valeurs d'élevage des notes de bloc. Grâce à l'introduction des composites, les profils des caractères individuels DLC correspondront mieux aux valeurs d'élevage des notes de bloc et la prédiction pour les jeunes taureaux génomiques est améliorée.

«Des avantages en génomique grâce aux composites»

CHIFFRES ACTUELS

4

RACES
Race Brune
Jersey
Race Grise, y compris Grise rhétique
Hinterwälder

9 074

EXPLOITATIONS DE HB AFFILIÉES À BRAUNVIEH SCHWEIZ
599 exploitations Data
3 784 exploitations Classic
2 866 exploitations Basic
715 exploitations Tradition
1 110 exploitations Pedigree

33 123

DESCRIPTIONS LINÉAIRES VACHES
27 744 Brown Swiss, 3 607 Original Braunvieh
1 127 Jersey, 113 Hinterwälder, 92 Grises

APPRÉCIATIONS TAUREAUX
211 Brown Swiss, 186 Original Braunvieh
12 Jersey, 25 Hinterwälder, 6 Grises

108 515

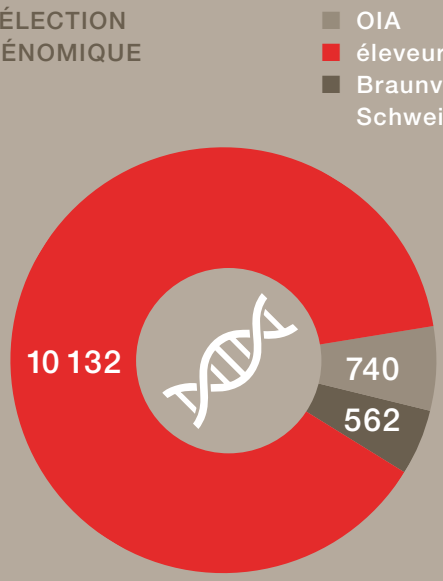
CLÔTURES STANDARD
104 453 Brunes, y compris OB
3 517 Jersey
104 Hinterwälder
441 Grises, y compris Grises rhétiques

161 147

DOSES DE SEMENCE DE BRUNES VENDUES PAR LES OIA

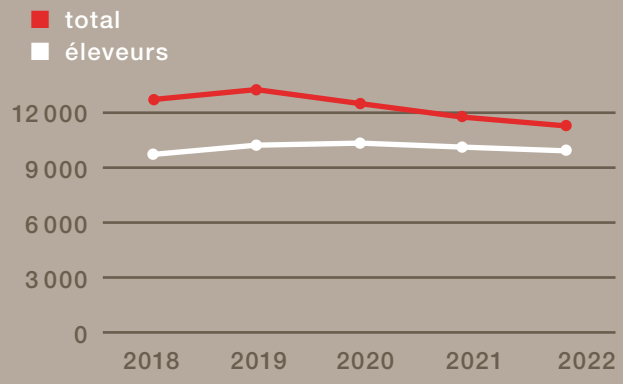
Swissgenetics	138 880
Select Star	22 267
Doses OB	22.9 %
Part suisse	89.2 %
Doses sexées	36.4 %

SÉLECTION GÉNOMIQUE

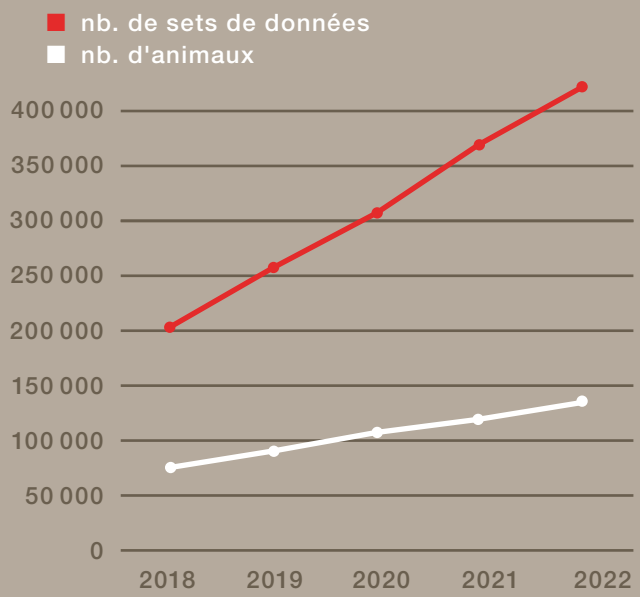


11 434 TOTAL

ÉVOLUTION SÉLECTION GÉNOMIQUE

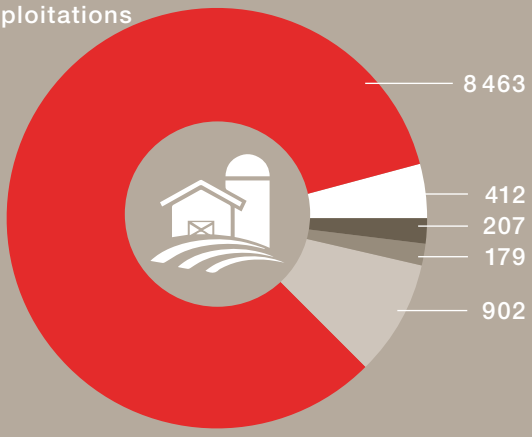


ÉVOLUTION DONNÉES SANITAIRES



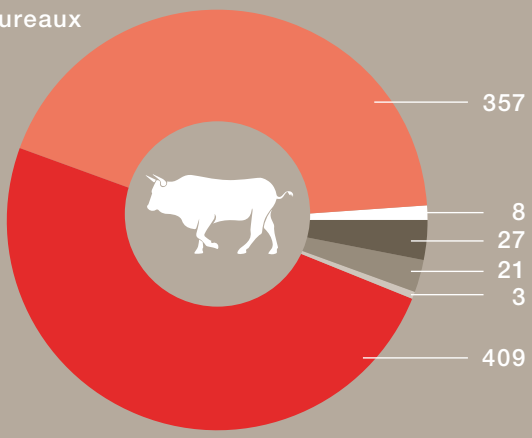
HERD-BOOK AU 30.11.2021

Exploitations

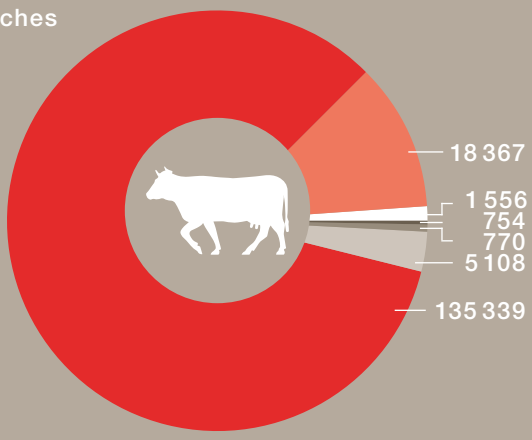


- exploitation de la Brune, dont 1948 exploitations détiennent au moins 1 animal OB
- Grise (sans Grise rhétique)
- Grise rhétique
- Hinterwälder
- Jersey

Taureaux



Vaches



- Brown Swiss
- Original Braunvieh y compris ROB
- Grise (sans Grise rhétique)
- Grise rhétique
- Hinterwälder
- Jersey

FINANCES

Les comptes annuels 2022 présentent un bénéfice de CHF 54824.
Tant les produits que les charges ont été plus élevés que l'année précédente. Cela s'explique par la BRUNA, les activités du jubilé et les réductions de recettes plus faibles. Les investissements dans l'avenir se sont poursuivis (programme d'élevage, informatique, stratégie 2030+). Les résultats annexes (titres, participations, immeuble) ont permis de dégager un résultat positif. Les bourses ont connu une évolution historiquement négative en 2022. Les pertes en bourse pourraient être couvertes par les réserves de fluctuation de valeur. Des amortissements ont été effectués.
Braunvieh Schweiz continue de reposer sur des bases très solides.
Le rapport financier a été remis aux délégués dans une version détaillée.

COMPTES ANNUELS 2022

BILAN (EN 1000 CHF)	31.12.2022	31.12.2021
AKTIF		
Total actif circulant	19 877	22 118
Total actif immobilisé	6 657	6 604
Total actif	**26 534**	**28 722**
PASSIF		
Total capitaux étrangers à court terme	3 122	3 215
Total capitaux étrangers à long terme	1 342	3 492
Total capitaux propres	22 070	22 015
Total passif	**26 534**	**28 722**

COMPTE DE RÉSULTAT (EN 1000 CHF)	2022	2021
Produits des ventes de biens	94	86
Produits des ventes de prestations de service	13 228	13 274
Autres produits	1 536	454
Total produits des ventes de biens et de prestations de services	**14 858**	**13 814**
Charges de biens et de prestations de service	–5 041	–4 060
Charges de personnel	–8 107	–8 522
Autres charges d'exploitation	–2 971	–2 528
Résultat d'exploitation avant amortissements/résultat financier (EBITDA)	**–1 261**	**–1 296**
Amortissements	–410	–605
Résultat d'exploitation avant résultat financier (EBIT)	**–1 671**	**–1 901**
Résultat Financier, résultat d'exploitation accessoire, impôts	1 725	2 286
BÉNÉFICE ANNUEL	**54**	**385**

RAPPORT DE RÉVISION DE L'ORGANE DE RÉVISION

Segmüller Treuhand AG
Rothenring 22, 6015 Luzern
Telefon 041 260 14 30
e-mail: info@segmueller-treuhand.ch
www.segmueller-treuhand.ch

SEGMÜLLER

An die Delegiertenversammlung der
Braunvieh Schweiz Genossenschaft
6300 Zug

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision 2022

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Braunvieh Schweiz Genossenschaft für das am 31.12.2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist die Verwaltung verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen.

Luzern, 03. März 2023 rw 7.5.1

SEGMÜLLER TREUHAND AG

Roland Wiss
leitender Revisor
Revisionsexperte

Jan Trampus
Revisionsexperte

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Anhang)
- Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns

TREUHAND|SUISSE Mitglied des Schweizerischen Treuhänderverbandes

LA BRUNE, NOTRE FIDÈLE COMPAGNE

La planification de la succession à l'échelon opérationnel et stratégique ainsi que la poursuite de la mise en œuvre de la stratégie 2030 sont des priorités importantes pour 2023. Pour l'équipe de Braunvieh Schweiz, le principal objectif quotidien est de s'occuper de ses membres; c'est pour eux que nous effectuons notre travail. Nos prestations doivent apporter une plus-value à nos familles d'éleveurs de la race Brune.

MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE 2030

Les aspects économiques du point de vue de nos clients dominent dans nos projets de mise en œuvre. Les aspects écologiques et sociaux soutiennent plus largement nos projets. L'année dernière, les projets partiels tels que la communication et la promotion de la race ont été achevés. Les fruits de ce travail arriveront à maturité cette année. Pour cela, la disponibilité suffisante d'animaux de la race Brune de bonne qualité est la condition sine qua non.

Notre groupe de projet «Suivi des membres» se penche intensivement sur la manière dont le suivi de nos clients pourrait se présenter à l'avenir. Il s'agit notamment d'une enquête auprès des organisations cantonales et des personnes de liaison qui assurent le suivi des membres depuis 2002. Ces retours doivent permettre de déterminer à quoi pourrait ressembler un système optimisé.

Notre objectif dans le sous-projet «marque du consommateur» est très ambitieux. Nous souhaitons obtenir

une plus-value pour une partie du lait de la race Brune par le biais du marché. Le groupe de projet effectue des recherches intensives sur le marché et auprès des consommateurs afin d'évaluer les chances et les défis d'une marque de consommateurs.

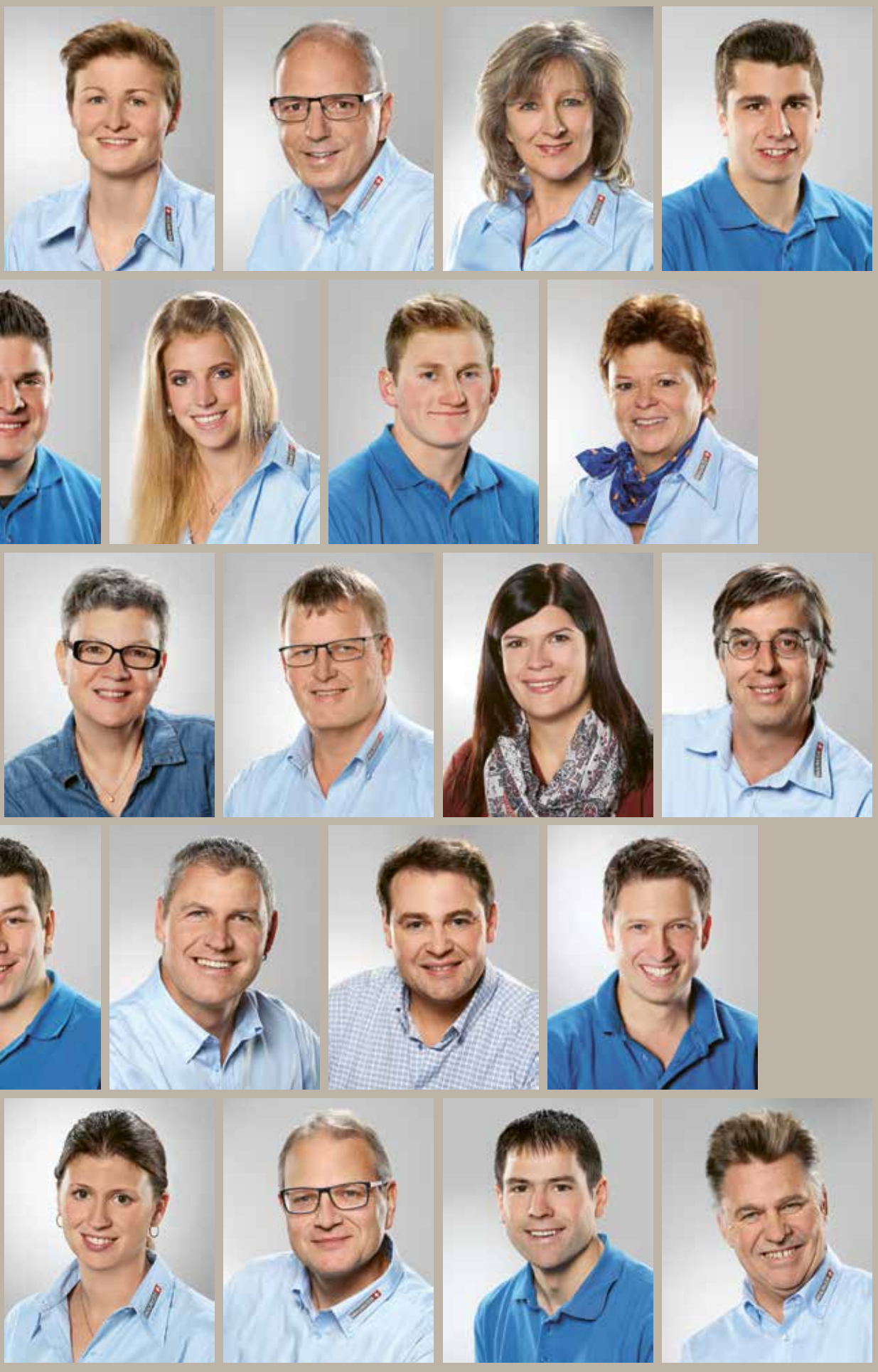
«La Brune apporte de la qualité de vie»

RÈGLEMENT DE LA SUCCESSION

Après 34 années très fructueuses, notre directeur Lucas Casanova prendra une retraite anticipée bien méritée fin juillet. Il continuera heureusement à nous soutenir dans sa fonction de président du conseil d'administration de notre filiale Qualitas SA. Martin Rust prendra en charge la direction opérationnelle, du personnel et financière de notre fédération en tant que nouveau directeur à partir du 1er août 2023. Le comité directeur est convaincu que Martin Rust répondra parfaitement aux exigences élevées de sa nouvelle fonction.

BEAUCOUP DE PLAISIR ET DE SUCCÈS!

La certitude que nos races d'élevage Brown Swiss et Original Braunvieh répondent aux exigences les plus élevées du marché, de la société et de la politique renforce sans cesse notre conviction. La grande spécialité de nos animaux de la race Brune est la transformation du fourrage de l'exploitation en aliments de haute qualité, à savoir le lait et la viande. Travailler au quotidien avec cette race est un privilège qui apporte une grande qualité de vie. Nous vous remercions chaleureusement pour votre engagement infatigable pour la Brune!
Voici ce qui est particulièrement important: les élections au Parlement fédéral auront lieu l'automne prochain. Soutenons des personnes qui ont une grande estime pour l'agriculture suisse!

BRAUNVIEH

Braunvieh Schweiz
Chamerstrasse 56
6300 Zoug
Tel. +41 (0)41 729 33 11
info@braunvieh.ch
www.braunvieh.ch